

	<b>Universidad Zaragoza</b>	<b>Contratación temporal de personal investigador con cargo a proyectos</b>	<b>Procedimiento URGENCIA</b> Nº: PUI/2012- 019
--	---------------------------------	---	--

**Resolución de 17 de julio de 2012, de la Universidad de Zaragoza, por la que se convoca por procedimiento de urgencia concurso público para la contratación de un investigador en formación (Categoría N4), mediante contrato de trabajo de carácter temporal, en el proyecto "Estudio cualitativo de los volátiles desprendidos en el calentamiento de diferentes tipos de aceites. Desarrollo de sensores químicos para la determinación de dichos compuestos como prevención del fuego (VOLACRO II)" con destino en el Departamento de Química Analítica de la Facultad de Ciencias**

**Convocatoria de una plaza para la contratación, mediante el procedimiento de urgencia de:**

### **N4. Investigador en formación**

Autorizada la contratación por este Rectorado, se procede a la convocatoria de la plaza que se indica en el anexo I a la presente, en el cual se especifican las características de la misma.

Esta convocatoria se regula por la **Bases Generales** de las convocatorias de contratación que regirán en los procedimientos establecidos para la incorporación a la Universidad de Zaragoza de investigadores con contratos de trabajo de carácter temporal para la realización de proyectos específicos de investigación científica y técnica, aprobadas por el Sr. Rector Magfco. de esta Universidad mediante **Resolución de 27 de febrero de 2012** (BOA nº 46 de 7 de marzo de 2012). También se pueden consultar en la dirección de Internet:

[http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg\\_investigacion/ConcursosdePe\\_MMtmp4ea75d06/ConcursosdePersonallInvestigador.htm](http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg_investigacion/ConcursosdePe_MMtmp4ea75d06/ConcursosdePersonallInvestigador.htm)

Los requisitos que deben reunir los interesados y la documentación que deben presentar, figuran en las Bases Generales mencionadas en el párrafo anterior para la categoría correspondiente, no obstante **dichos requisitos se acompañan a la presente en anexo I y IV.**

El **modelo de solicitud** figura como **anexo III** de la presente que se halla disponible en la Vicegerencia de Investigación y en el enlace a esta convocatoria de la dirección de internet:

[http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg\\_investigacion/ConcursosdePe\\_MMtmp4ea75d06/ConcursosdePersonallInvestigador.htm](http://www.unizar.es/gobierno/gerente/vg_investigacion/ConcursosdePe_MMtmp4ea75d06/ConcursosdePersonallInvestigador.htm)

En las solicitudes que se presenten deberá constar el nº de procedimiento de esta convocatoria, Procedimiento de Urgencia nº PUI/2012- 019.

El **plazo de presentación de solicitudes es de cinco días hábiles** contados desde el siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el tablón de anuncios de la Universidad de Zaragoza, sito en c/ Pedro Cerbuna 12, Edificio Interfacultades, 50009 – Zaragoza y se presentarán, en el plazo establecido, en el Registro General de la Universidad o Registros de los Vicerrectorados de Huesca y Teruel, en los horarios y direcciones disponibles en la siguiente dirección de internet: <http://www.unizar.es/sg/registro/registro.htm>. Si se presentan en lugar distinto a estos registros, deben enviar copia de la primera página, donde figure el número de registro, a la dirección de correo electrónico [gespi@unizar.es](mailto:gespi@unizar.es).

La Comisión de selección estará compuesta por los miembros que se indican en el anexo II.

El Candidato propuesto por la Comisión para la contratación, deberá estar en disposición de presentar la documentación requerida en el art. 10.5 de las Bases Generales, en el momento de firma del contrato.

Lo que se hace público para general conocimiento, junto con los anexos correspondientes.

En Zaragoza, a 17 de julio de 2012

EL Rector

P.D. (Resolución 17/05/2012)  
(BOA nº 101 de 28 de mayo)  
El Vicerrector de Política Científica



  **Universidad  
Zaragoza**

Fdo.: Luis Miguel García Vinuesa



**ANEXOS QUE SE ACOMPAÑAN**

I.- Características de la plaza y requisitos específicos de los aspirantes

II.- Órgano y Sistema de Selección

III.- Solicitud

IV.- Requisitos de los aspirantes y documentación a aportar



**Universidad**  
Zaragoza

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA  
PUBLIQUESE EN EL TABLON  
DE ANUNCIOS

Fecha: 23-07-2012 Nº 414.....



**Anexo I**

**Características de la plaza y requisitos de los aspirantes**

<b>Nº de plazas:</b> 1	<b>Categoría:</b> N4 Investigador en formación
Además de los <b>requisitos</b> establecidos en los <b>artículos 2.1 y 2.2 de las Bases Generales</b> , aprobadas por el Rector de la Universidad mediante Resolución de 27 de febrero de 2012 (BOA nº 46) que se recogen en el anexo IV, se establecen los siguientes <b>requisitos específicos de admisión</b> :	
<b>Licenciado en Química</b>	
<b>Características de la plaza:</b>	
<b>Perfil:</b>	
Licenciado en Química con Postgrado de Iniciación a la Investigación en Áreas Científicas	
<b>Tareas a realizar:</b>	
Adaptación de sensores físicos comerciales para la medida de la dispersión de los volátiles generados durante el calentamiento de los aceites.	
Adaptación de sensores comerciales, basados en medidas de Absorción Molecular UV-Vis, para la determinación de los volátiles generados durante el calentamiento de aceites.	
Puesta a punto de un método enzimático basado en AM UV-Vis para la determinación de acroleína o/y otros volátiles.	
Diseño de un sensor químico para la determinación cuantitativa de los volátiles, basado en el método enzimático estudiado.	
<b>Centro de trabajo:</b> Departamento de Química Analítica de la Facultad de Ciencias	
<b>Localidad:</b> Zaragoza	
<b>Previsión duración del contrato:</b> desde el 01/09/12 hasta el 30/06/2013 (prorrogables en función de la financiación)	
<b>Dedicación:</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> <b>Tiempo completo, 37,5 horas/semanales</b>	
<input type="checkbox"/> <b>Tiempo parcial - Horas semanales:</b>	



Anexo II

Órgano y Sistema de Selección

**Comisión de selección:**

**Miembros titulares:**

**Presidente:** Susana de Marcos Ruiz

**Secretario:** Ana Escudero Carra

**Vocal:** Javier Galbán Bernal

**Miembros suplentes:**

**Presidente:** Vicente Ferreira González

**Secretario:** Ricardo López Gómez

**Vocal:** Isabel Sanz Vicente

**UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA**  
PUBLIQUESE EN EL TABLON  
DE ANUNCIOS

Fecha: 23.02.2012. Nº .....414.....

**Sistema de Selección:** Concurso

**Baremo:**

**Apartado 1 – Curriculum Vitae ..... hasta 40 puntos**

- |   |                 |
|---|-----------------|
| 1. Formación Académica  | hasta 10 puntos |
| ▪ Expediente académico Licenciado/Graduado Químico  | hasta 4 puntos  |
| ▪ DEA o Máster Oficial relacionado con investigación química                                | hasta 4 puntos  |
| ▪ Otras titulaciones  | hasta 1 puntos  |
| ▪ Intercambio con Universidades extranjeras en el marco de la UE<br>y Becas de colaboración | hasta 1 puntos  |
| 2. Publicaciones  | hasta 10 puntos |
| ▪ Por cada publicación en revistas indexadas en el SCI                                      | 4 puntos        |
| ▪ Por cada patente internacional  | 3 puntos        |
| ▪ Por cada patente nacional   | 2 puntos        |
| 3. Participación en proyectos y contratos de investigación                                  | hasta 10 puntos |
| ▪ Por cada año en proyectos de convocatoria pública   | 4 puntos        |
| ▪ Por cada año en proyectos de convocatoria no pública                                      | 2 puntos        |
| ▪ Por cada año en contratos de investigación con empresas                                   | 2 puntos        |
| 4. Comunicaciones a congresos   | hasta 5 puntos  |
| ▪ Por cada comunicación a congreso internacional  | 2 puntos        |
| ▪ Por cada comunicación a congreso nacional   | 1 puntos        |
| 5. Resto actividad investigadora: premios y distinciones                                    | hasta 5 puntos  |
| ▪ Por cada premio o distinción  | 2 puntos        |



**Apartado 2 – Adecuación al puesto: ..... hasta 60 puntos**

Experiencia investigadora en:

- Espectroscopia de Absorción Molecular UV-Vis e IR ..... hasta 15 puntos
- Determinaciones basadas en las propiedades intrínsecas de enzimas ..... hasta 15 puntos
- Preparación de láminas sensoras ..... hasta 15 puntos
- Diseño y desarrollo de sensores ópticos ..... hasta 15 puntos

En el Apartado 1, si cualquiera de los candidatos superara la máxima puntuación de un subapartado, se aplicará la correspondiente normalización para ajustar la puntuación obtenida al máximo del subapartado.

Entrevista: No

Pruebas Objetivas: No

**Puntuación mínima requerida para superar el proceso selectivo: 60 puntos**

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA  
PUBLIQUESE EN EL TABLON  
DE ANUNCIOS  
Fecha: 23-02-2012. Nº ...414.....



ANEXO III

SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN CONCURSO DE CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PERSONAL INVESTIGADOR CON CARGO A PROYECTOS

DATOS PERSONALES

Formulario for personal data including fields for name, DNI, nationality, birth date, address, contact info, and education level.

DATOS DE LA PLAZA A LA QUE CONCURSA

Formulario for job details including procedure number, category, dedication, and locality.

Revise la documentación que presenta con el artículo 2 de las bases generales

BLOQUE I. DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA QUE PRESENTA PARA SER ADMITIDO AL CONCURSO (señale con una cruz):

- 2.3.a) Fotocopia del DNI o Pasaporte.
2.3.b) Fotocopia del Título Universitario, credencial de homologación o solicitud homologación, en su caso.
2.3.d) Currículum (modelo libre).

BLOQUE II. OTRA DOCUMENTACIÓN (señale con una cruz):

- 2.3.e) Fotocopias simples de los justificantes de los méritos alegados.
2.3.f) Otra Documentación:

.....
.....
.....

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
PUBLIQUESE EN EL TABLON DE ANUNCIOS
Fecha: 23-07-2012. Nº ...414.....

EL ABAJO FIRMANTE DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD QUE:

- 1º) El abajo firmante se responsabiliza de la veracidad de los datos que constan en esta solicitud, de los que figuran en el currículum y de los de la documentación que se adjunta, asumiendo, en caso contrario, las responsabilidades que pudieran derivarse de las inexactitudes de los mismos.
2º) Reúne los requisitos de la convocatoria y el resto de requisitos generales para poder participar en los procesos selectivos de acceso al empleo público (Art. 56 y 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público de la Administración Pública, precepto de la LO 6/2001, de 21 de diciembre de Universidades, en particular lo dispuesto en el art. 65, así como su nacionalidad en relación con la LO 4/2000, modificada por LO 2/2009).
3º) Se atiene a las normas sobre incompatibilidad, reguladas en la Ley 53/84 de 23 de diciembre y R.D. 589/85 de 30 de abril, y los efectos de las mismas pudieran tener en el futuro contrato, en su caso.
4º) Se compromete a desempeñar la plaza en el régimen de dedicación que figura en la convocatoria del concurso.

.....a. ....de..... de .....
(firma)

De acuerdo con lo dispuesto en la LO 15/1999, de Protección de datos de carácter personal, se informa que sus datos pasarán a formar parte del fichero de personal de la Universidad, cuya finalidad es la gestión del personal, la gestión de la docencia e investigación, la gestión de la participación del personal en los servicios y actos universitarios, así como la gestión de la participación de los candidatos en los procesos de selección. Puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación de sus datos remitiendo un escrito al Sr. Gerente de la Universidad de Zaragoza, adjuntando copia de documento que acredite su identidad.

SR. RECTOR MAGFCO. DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



**ANEXO IV**

**Requisitos de los solicitantes y documentación a aportar con la solicitud  
(art. 2 de la Bases Generales)**

Para ser admitido al concurso, los aspirantes deberán reunir los requisitos exigidos dentro del plazo de presentación de solicitudes.

**2.1. Requisitos genéricos:**

2.1.1. La titulación mínima exigida que se indique, conforme a los requisitos específicos que recoja la convocatoria.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá tener el título homologado en España. En caso contrario, deberá iniciar los trámites necesarios para su homologación, que se exigirá para la firma del contrato, si finalmente el solicitante fuera seleccionado.

2.1.2. Deberán reunir el resto de requisitos generales para el acceso al empleo público, regulados en los artículos 56 y 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

**2.2. Requisitos específicos:**

a) Estar en posesión del título de diplomado, graduado universitario, licenciado, ingeniero o arquitecto, o titulación equivalente que se consigne en la convocatoria.

b) Estar en posesión del título de doctor, en su caso.

c) Aquellos que se establezcan en la convocatoria conforme al perfil de formación y especialización requeridas para el desarrollo de las tareas investigadoras objeto del contrato.

**2.3. Documentación a presentar para ser admitido al concurso:**

Los interesados deben presentar la documentación organizada en bloques separados, de la siguiente forma:

**Bloque I. Documentación administrativa para ser admitido a concurso:**

a) Fotocopia del Documento nacional de identidad o pasaporte.

b) Fotocopia del título universitario exigido en la convocatoria.

d) Curriculum detallado del candidato con la firma del solicitante en cada una de las páginas cuyo modelo se deja a libertad de los aspirantes.

**Bloque II. Otra documentación.**

e) Fotocopias simples de los justificantes de todos los méritos alegados.

f) Otra documentación que de manera específica se refiera en la convocatoria.





Solo se considerarán los méritos relacionados en el curriculum y justificados documentalmente que se posean y presenten dentro del plazo de presentación de solicitudes.

La forma y contenido de los documentos justificativos de los méritos que se presenten son de la absoluta responsabilidad del interesado, sin que proceda su ampliación, adhesión o sustitución una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes.

**Documentación requerida para la formalización del contrato**  
**(art. 10.5 de las Bases Generales)**

**10.5.** En el acto de presentación para la firma del contrato el candidato propuesto deberá aportar la siguiente documentación:

- a) Documento nacional de identidad o pasaporte.
- b) Los nacionales de otros Estados distintos a los de la Unión Europea, y aquellos de ésta para cuyos Estados no sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, deberán estar en posesión del permiso de residencia y autorización de trabajo por cuenta ajena, o con excepción de dicha autorización si concurren las circunstancias a que se refiere el artículo 41 de la Ley Orgánica 4/2000, en su vigente redacción, y lo dispuesto en el RD 557/2011, de 20 de abril, por el que se aprueba el Reglamento de la citada LO 4/2000.
- c) Una fotografía reciente, tamaño carné.
- d) Original y fotocopia de los títulos académicos o de la credencial de homologación, en su caso, o fotocopias compulsadas.
- e) Documento de afiliación a la Seguridad Social, en su caso.
- f) Datos de la cuenta bancaria para el ingreso de haberes.
- g) Resultado del reconocimiento médico de acuerdo con lo dispuesto en la presente base.

La citada documentación, a excepción del documento nacional de identidad o el pasaporte y la fotografía, no será preciso aportarla si ya obra en poder del Servicio de Personal Docente e Investigador de la Universidad.

